


# Contrôleur de gestion sociale (H/F)


78470 SAINT-REMY-LES-CHEVREUSE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 01/04/2025

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 112 jours

## L'entreprise

Gaztransport & Technigaz (GTT) est une entreprise française d'ingénierie spécialisée dans les systèmes de confinement à membranes pour le transport et le stockage de gaz liquéfiés, notamment le gaz naturel liquéfié (GNL). Fondée en 1966, son siège social est situé au 1 Route de Versailles, 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse, France

## Le poste

1. Mission Générale Le Contrôleur de Gestion Sociale est en charge du suivi, de l'analyse et de la fiabilisation des données RH, notamment les effectifs, la masse salariale et les indicateurs sociaux. C'est un rôle clé dans l'élaboration des reportings, la revue annuelle et le contrôle des données utilisées pour les décisions stratégiques en matière de gestion des ressources humaines.

2. Responsabilités Principales Analyse et Contrôle des Données RH

Contrôler et fiabiliser les données mensuelles des effectifs post-paie Vérifier les données utilisées pour la revue annuelle et le calcul des bonus Assurer l'exactitude des indicateurs sociaux pour le Bilan Social et la BDESE Reporting et Suivi des Effectifs

Produire les reportings des effectifs du client et ses filiales Consolider les données d'effectifs à fin décembre (N-1) et fin avril (N) pour l'expert-comptable du CSE Mettre à jour et garantir la fiabilité des indicateurs de suivi de la masse salariale Gestion des Obligations Légales et RSE

Assurer la mise à jour et l'alimentation de la BDESE Contribuer aux obligations de reporting CSRD (indicateurs de durabilité et égalité salariale) Suivre et analyser le ratio d'équité Support et Analyse RH

Réaliser des analyses statistiques pour optimiser la gestion des ressources humaines Participer à l'amélioration des outils de reporting et des bases de données RH

## Le profil recherché

Le candidat idéal possède un Bac +5 en contrôle de gestion, finance ou RH, avec **2 à 5 ans d'expérience** en analyse des données sociales, reporting et contrôle de gestion RH. Il maîtrise les indicateurs sociaux et financiers (effectifs, masse salariale, turnover, ratio d'équité) ainsi que les obligations légales (BDESE, bilan social, CSRD). Expert en Excel avancé, il utilise des SIRH (SAP, Workday, Talenta) et des outils BI (Power BI, Tableau).

Sa rigueur et son esprit analytique lui permettent d'assurer la fiabilité des données et d'optimiser les process. Il sait synthétiser des informations complexes et communiquer efficacement avec les équipes RH, Finance et Direction. Autonome et organisé, il gère les priorités et respecte des deadlines strictes. Son éthique professionnelle et son sens de la confidentialité sont essentiels pour traiter des données sensibles. Force de proposition, il contribue à l'amélioration continue des outils de reporting RH et à la performance sociale de l'entreprise.