

Charge de recrutement (H/F)

45130 MEUNG SUR LOIRE [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 06/01/2025

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

€ 2000 / Heure

L'entreprise

Agence

Le poste

Le poste

L'agence Leader recherche un Chargé de recrutement en implant (h/f) pour rejoindre son équipeLe poste est à pourvoir sur Meung sur LoireEn tant que Chargé de recrutement, vos missions seront variées et stimulantes :

Relation commerciale :

Etre l'interlocuteur privilégié du client et développer une relation de confiance.

Réaliser des reportings RH et suivis de KPI's.

Gestion du recrutement :

Collecter les besoins en recrutement auprès du client.

Rédiger des annonces attractives sur Jobboards et Réseaux sociaux.

Suivre les dossiers de candidatures et réaliser des pré-intégrations.

Pilotage de la gestion administrative du personnel :

Gérer les formalités contractuelles et l'administration du personnel.

Fidélisation des intérimaires :

Suivre les intérimaires en mission et répondre à leurs questions.

Accompagner les intérimaires sur la montée en compétences en formation.

Pour être le candidat idéal, vous devez être titulaire d'un bac +2/3 en Commerce ou Ressources Humaines avec une première expérience réussie dans le travail temporaire. Vous devez également être autonome, réactif, avoir un excellent relationnel et un réel esprit d'équipe. La rémunération proposée est de 2000€ bruts par mois pour un temps plein, avec des avantages sociaux tels que le Comité d'entreprise, les RTT, la mutuelle et les Titres restaurant.

N'hésitez pas à postuler si vous maîtrisez l'utilisation des CVthèques et jobboards, êtes à l'aise avec les outils digitaux et avez une bonne connaissance de la législation du travail temporaire ainsi que des logiciels de gestion de l'intérim. Rejoignez notre équipe dynamique dès début 2025.

Le profil recherché

Le profil recherché

Pour le poste de Chargé de recrutement (h/f), nous recherchons un candidat avec un niveau d'étude de Titre de niveau III - Bac +2 - BTS, DUT ou équivalent. Le candidat idéal devrait également avoir 1 à 2 ans d'expérience dans le domaine du recrutement.