

## Chargé(e) de recrutement (H/F)

60230 CHAMBLY [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 Temps plein

 09/09/2024

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Une agence d'intérim leader est une entreprise spécialisée dans le recrutement de personnel temporaire pour répondre aux besoins ponctuels en main-d'œuvre des entreprises. Ces agences jouent un rôle clé en mettant en relation les entreprises ayant des besoins de recrutement temporaires et les travailleurs qualifiés disponibles pour des missions de courte durée.

### Le poste

L'agence Leader Chambly recherche activement un(e) Chargé de recrutement (h/f) pour rejoindre son équipe dynamique à Chambly ( 60)

En tant que Chargé de Recrutement, vous jouerez un rôle clé dans l'identification, la sélection et l'intégration des meilleurs talents pour notre entreprise. Vous serez responsable de l'ensemble du processus de recrutement, depuis la définition des besoins jusqu'à l'intégration des intérimaires.

Responsabilités :

- Collaborer avec les managers et les équipes RH pour comprendre les besoins en recrutement et définir les profils recherchés.
- Rédiger et diffuser des annonces de recrutement attractives sur les différents canaux (sites d'emploi, réseaux sociaux, etc.).
- Rechercher activement des candidats potentiels via les bases de données, les réseaux professionnels et les événements de recrutement.
- Conduire les entretiens téléphoniques, en visioconférence et en personne pour évaluer les compétences et la motivation des candidats..
- Assurer le suivi des candidatures et mettre à jour les systèmes de gestion des candidats.
- Participer à l'élaboration et à l'amélioration des stratégies de recrutement pour attirer les meilleurs talents.

Date de début du contrat : 09 septembre 2024

Temps partiel : Non

Heures par semaine : 37 H

Nous attendons avec impatience votre candidature pour ce poste passionnant chez Leader Interim

## **Le profil recherché**

Pour le poste de Chargé de recrutement (h/f), nous recherchons un candidat avec un niveau d'étude de Sans diplôme et une expérience professionnelle de Moins d'1 an.

Le candidat idéal doit posséder des compétences en communication, être capable de travailler en équipe, et avoir une bonne compréhension des processus de recrutement.

Une aptitude à identifier les profils adaptés aux besoins de l'entreprise, à mener des entretiens, et à évaluer les compétences des candidats est essentielle pour ce poste.

La maîtrise des outils informatiques et des plateformes de recrutement est un atout apprécié.

Nous recherchons un candidat dynamique, organisé et motivé pour rejoindre notre équipe de recrutement. Si vous êtes passionné par les ressources humaines et que vous souhaitez évoluer dans ce domaine, ce poste est fait pour vous!