

Responsable ressources humaines (H/F)

24400 MUSSIDAN [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 Contrat de travail temporaire

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 Durée : 6 mois

L'entreprise

Profil Intérim est une entreprise créée il y a plus de 15 ans en vallée de l'Isle. Forte de son expérience, de ses valeurs et de ses compétences, l'entreprise a su développer son réseau et ses partenaires pour implanter sur l'ensemble du territoire de la Dordogne mais également en Gironde et en Charente, 9 agences pour offrir à ses clients une relation de proximité empreinte de sens. Votre rémunération et vos avantages : taux horaire suivant expérience 10% de congés payés et 10% d'indemnité de fin de mission Acompte de paye à la semaine si besoin Bénéficiez d'aides et de services dédiés (Mutuelle, logement, garde d'enfant, déplacement) Possibilité de formation et d'évolution Dans le cadre de sa politique diversité, Profil Intérim/Leader Intérim étudie à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes ayant un handicap.

Le poste

Profil, recherche actuellement un Responsable Ressources Humaines (H/F) pour un poste à basé Mussidan 24400.

Vous travaillerez à temps complet du lundi au vendredi.

Le candidat idéal aura une solide expérience en gestion du personnel permanent et intérimaire.

En tant que responsable RH, vous serez chargé(e) de la gestion des ressources humaines dans leur globalité.

Cette opportunité offre un environnement dynamique et stimulant où vous pourrez mettre en avant vos compétences et contribuer activement au développement de l'entreprise.

Si vous êtes passionné(e) par les ressources humaines et que vous souhaitez relever ce défi, n'hésitez pas à postuler dès maintenant **au 05.53.80.33.33 !**

Le profil recherché

Profil recherché :

Nous recherchons un(e) Responsable Ressources Humaines possédant les compétences suivantes :

- Expérience confirmée en gestion du personnel et administration des ressources humaines.
- Maîtrise des outils de recrutement, de formation et d'évaluation du personnel.
- Excellente capacité à gérer les relations sociales et à promouvoir un environnement de travail harmonieux.

- Connaissance approfondie de la législation du travail et des conventions collectives.
- Capacité à élaborer et mettre en œuvre des politiques RH alignées avec les objectifs stratégiques de l'entreprise.