

Directeur des ressources humaines (H/F)

24750 BOULAZAC ISLE MANOIRE [Accéder à l'annonce en ligne](#)

📁 CDI

📅 04/11/2024

🕒 Temps plein

♿ Ouvert aux personnes en situation de handicap

€ 60000 / An

🏢 L'entreprise

Si nous devons vous décrire notre client en quelques mots :

Acteur majeur de l'agroalimentaire, c'est une entreprise à **taille humaine**, créée en 1979, chez qui **l'agilité** permet une **prise de décision rapide**. Membre d'un Groupe important, composé d'actionnaires passionnés, offrant des **moyens**, tout comme la **confiance, l'autonomie** et **l'indépendance**. Une **activité qui s'étend de la production à la transformation** de veau de qualité. Des valeurs ancrées de **loyauté, d'humilité**, de **rigueur** lui ont permis de traverser avec succès ces décennies.

📁 Le poste

Nous recrutons pour notre client, entreprise spécialisée dans la production et la transformation de viande, un.e Directeur/rice des Ressources Humaines en CDI, dans le cadre d'un départ à la retraite.

En Bref :

- CDI, statut Cadre, Membre du CODIR
- Basé à Boulazac (24)
- Profil expérimenté sur un poste similaire
- Rémunération: à partir de 60 000€ selon profil + Participation & intéressement

La raison d'être de votre poste

Rattaché.e au Directeur Général, et aux côtés du Directeur Industriel, vous prenez la responsabilité de **3 sociétés, avec 2 conventions collectives, représentant 400 personnes**. Vous serez le **partenaire stratégique** qui portera des **enjeux d'envergure** (relation sociales, administration du personnel, organisation des équipes) dans un **contexte challengeant et compétitif** où la dimension RH a toute son importance.

Vos principales missions

Une promesse, vous ne vous ennuierez pas ! Vous partirez d'une base solide et votre dynamisme comme votre bienveillance seront vos atouts pour porter de nouveaux projets.

- **Définir, proposer et déployer la stratégie RH** sur l'ensemble des sites
- **Gérer les Ressources Humaines** au quotidien
- Accompagner **l'équipe RH** en donnant un cap et impulser de nouveaux projets RH
- Veiller à maintenir un **climat social harmonieux**
- Assurer un **rôle de conseil auprès de vos interlocuteurs**
- **Attirer, recruter et fidéliser** les talents

Les atouts

- **Accompagnement** dans la prise de poste, doublon avec la personne en poste
- Etat d'esprit de la **Direction: autonomie, confiance, proximité**
- Possibilité de travailler sur des **projets RH passionnants et challengeants**
- Une **équipe RH soudée et facile à piloter, motivée** par de nouveaux défis

Le profil recherché

Parlons de vous !

Vous l'aurez compris, les enjeux de ce poste nécessitent de **l'expérience sur un poste similaire** et une parfaite **maitrise des fonctions et processus RH** : GPEC, formation, recrutement, administration du personnel, rémunérations et avantages, législation sociale. Vous possédez un bagage juridique en rapport.

Ayant à cœur **l'épanouissement de vos collaborateurs**, votre ADN est marqué par vos valeurs humaines de **bienveillance**, de **respect**, de **disponibilité** et **d'humilité**.

Accessible, vous êtes à même de passer du temps sur le **terrain** assurant une **relation de qualité** avec l'ensemble des équipes.

Votre périmètre ainsi que vos missions nécessitent d'être doté.e de **résilience**, de **réactivité**, de **pragmatisme**, d'une bonne gestion des **priorités** pour gérer plusieurs sujets en parallèle.

Rompue au **dialogue social** et au **pilotage des instances paritaires**, vous faites preuve de **leadership**, d'**hauteur de vue** et d'**aisance relationnelle**. Votre **autonomie**, votre force de **conviction** et votre capacité à accompagner les **changements** seront des atouts au quotidien.

Alors, n'hésitez plus, envoyez-nous votre CV pour en parler de vive voix !

