


Chef d'équipe bardeur (H/F)


53200 CHATEAU GONTIER SUR MAYENNE [Accéder à l'annonce en ligne](#) 


 Contrat de travail temporaire

 30/11/2024

 Durée : 7 jours

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 11.88 / Heure

L'entreprise

Notre client, est une entreprise reconnue dans la grande région normande, est spécialisée dans l'étanchéité, le bardage et la couverture de bâtiments.

Notre client possède la force d'un industriel et la souplesse d'une entreprise familiale.

Le choix de la proximité permet de garantir :

- la maîtrise des études d'exécution
- la maîtrise des savoirs faire et des délais

Le poste

LEADER CHATEAU GONTIER recherche actuellement un Chef d'équipe bardeur (h/f) à Château Gontier sur Mayenne.

En tant que Chef d'équipe, vous serez responsable d'une équipe de 2 personnes. Vos missions principales consisteront à participer au montage de la structure et à la gestion technique et opérationnelle du chantier.

Découcher occasionnellement peut être nécessaire, mais non régulier. Vous aurez également accès à un camion de la société pour un usage professionnel.

Le CACES NACELLE est obligatoire et doit être en cours de validité.

Le profil recherché

Nous recherchons un candidat avec une expérience professionnelle de 3 à 5 ans dans le domaine.

Le candidat idéal devra démontrer une solide expertise dans la supervision des équipes de bardeurs, ainsi qu'une parfaite maîtrise des techniques et des normes liées à ce métier. La capacité à gérer les priorités, organiser le travail et résoudre les problèmes de manière efficace sont des compétences essentielles pour ce poste.

De plus, une bonne communication et un leadership affirmé sont nécessaires pour encadrer et motiver l'équipe vers l'atteinte des objectifs fixés.

Si vous êtes prêt(e) à relever ce défi excitant, postulez dès maintenant chez LEADER CHATEAU GONTIER au 02 43 12 67 96 ou venez directement à l'agence au 425 rue de Terre Rouge 53200 Château-Gontier !