

## Gestionnaire rh (H/F)

97110 Pointe-à-Pitre [Accéder à l'annonce en ligne](#) 

 CDI

 Temps plein

 Dès que possible

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

### L'entreprise

Nous sommes une agence ACTUAL GUADELOUPE TERTIAIRE située au Boulevard de Houelbourg, Zone Jarry, 97122 BAIE MAHAULT. Avec plus de 600 agences, 3 écoles de formation et 3 cabinets de recrutement, nous comptons sur une équipe de 3550 collaborateurs dévoués.

### Le poste

L'agence Actual recherche un Responsable Ressources Humaines (H/F)

En tant que Responsable Ressources Humaines, vos missions principales seront les suivantes :

- Recueillir auprès des services leurs besoins et attentes en termes de problématiques RH.
- Définir les projets et la politique RH, notamment en ce qui concerne la gestion du temps de travail, la formation, le recrutement, la mobilité, la GPEC/GEPP, l'amélioration des conditions de travail et la politique de rémunération.
- Conseiller et accompagner les managers sur leurs problématiques RH, tels que le droit du travail, la formation, le recrutement, les contrats de travail, l'intégration des nouveaux recrutés, les entretiens d'évaluation, la gestion de carrière/mobilité, la rémunération ainsi que la gestion des IRP et des procédures disciplinaires ou de licenciement.
- Piloter et suivre les projets RH en lien avec la stratégie définie.
- Participer à la préparation du budget RH, en contrôlant notamment la masse salariale et en élaborant un plan de développement des compétences.
- Mettre en place les outils de suivi et de reporting RH, notamment à travers l'utilisation de tableaux de bord.
- Piloter l'élaboration du bilan social, en collectant les données, en mettant en place des indicateurs et en assurant son analyse et sa diffusion.
- Animer la politique d'optimisation des RH et participer à des diagnostics RH.
- Superviser l'administration de la paie et la gestion du personnel, notamment en utilisant un SIRH et en gérant les départs ainsi que les déclarations sociales.
- Élaborer les tableaux de bord sociaux permettant de suivre l'activité du personnel, tels que l'absentéisme, la rémunération, les congés, la formation ou le compte épargne-temps.
- Garantir l'application de la réglementation sociale ainsi que des obligations légales de l'employeur en matière de protection sociale et de santé.
- Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations, élaborer le plan de développement des compétences et superviser sa réalisation.
- Développer les projets liés à la GPEC ou la GEPP, favorisant ainsi la détection de talents, l'acquisition de compétences et les évolutions de carrière au sein de l'entreprise.
- Définir, piloter et mettre en œuvre la politique de recrutement en fonction des besoins des services.
- Mettre en œuvre les entretiens professionnels.

## Le profil recherché

Le poste de Responsable Ressources Humaines (h/f) requiert un niveau d'étude élevé, avec un Titre de niveau I - Bac +5 et plus, tel qu'un Master 2, un doctorat ou équivalent.

Nous recherchons également un candidat disposant d'une solide expérience professionnelle dans le domaine des ressources humaines, avec une expérience de 3 à 5 ans.

Le/la Responsable Ressources Humaines est responsable de la gestion stratégique des ressources humaines au sein de l'entreprise. Le candidat idéal doit posséder une expertise approfondie dans les domaines suivants :

- Gestion du personnel : Capacité à gérer l'ensemble du cycle de vie des employés, y compris le recrutement, l'intégration, la formation, l'évaluation et la gestion des performances.
- Droit du travail : Connaissance approfondie du droit du travail pour assurer la conformité légale dans les pratiques de gestion des ressources humaines.
- Gestion des conflits : Compétences avancées en résolution de conflits et en médiation pour soutenir un environnement de travail harmonieux.
- Gestion des avantages sociaux : Expérience dans la conception et la mise en œuvre d'un programme complet d'avantages sociaux pour attirer et fidéliser les employés talentueux.

Nous recherchons un candidat qui possède de solides compétences en communication, en leadership et en gestion du changement. De plus, la maîtrise de plusieurs langues serait un atout considérable.

Si vous êtes passionné par les ressources humaines et que vous souhaitez relever des défis stimulants au sein d'une entreprise dynamique, nous serions ravis de recevoir votre candidature.