

Conseiller en évolution professionnel (H/F)


69007 Lyon [Accéder à l'annonce en ligne](#)

 CDI

 Dès que possible

 Temps plein

 Ouvert aux personnes en situation de handicap

 € 2050 / Mois

L'entreprise

Aujourd'hui, 5e acteur sur le marché du travail et de l'emploi en France, Actual group est un groupe français, à la vision résolument humaniste, qui milite chaque jour pour faciliter le droit au travail pour tous.

Organisé autour de 4 métiers, travail intérimaire, recrutement, accompagnement et formation, le groupe est n°1 de l'intérim d'insertion en France.

Dirigé par Samuel Tual, entrepreneur engagé, Actual group a développé une véritable expertise dans l'accompagnement des personnes vers l'emploi sur l'ensemble du territoire, à travers des solutions pour l'emploi et le développement des compétences.

Le groupe propose également une offre de solutions RH complète pour accompagner les entreprises et créer ou trouver les compétences dont elles ont besoin. Grâce à ses 3 550 collaborateurs et plus de 600 agences réparties sur le territoire, Actual group accompagne aujourd'hui 31 000 entreprises et 165 000 candidats à l'emploi, pour un chiffre d'affaires de 1,6 Milliard en 2021/2022. Son ambition, et celle de ses marques Actual, Leader, Ergalis, Actual Intérim Insertion (A2i), Best intérim, Isa Intérim, Talentpeople, Up Skills, CCLD, Envergure, ESUP, Bizness, Holberton, est de construire ensemble le travail des femmes et hommes, partout en France.

Qui sommes-nous ?

Association spécialisée dans la formation et l'insertion, Envergure œuvre depuis plus de 30 ans sur tout le territoire. En collaboration avec les différents acteurs, nous anticipons les besoins en compétences et les mutations sectorielles, proposons des solutions innovantes, accompagnons et formons les talents de demain.

Le poste

Dans le cadre de l'accroissement de nos activités, nous recrutons un conseiller en évolution professionnelle F/H.

La finalité de votre poste sera d'accompagner des salariés et indépendants dans leur trajectoire professionnelle dans le cadre du dispositif d'accompagnement gratuit et personnalisé du conseil en évolution professionnelle.

Missions

- Réaliser une analyse partagée de la situation de la personne, identifier les freins et les leviers visant à rendre le salarié autonome et acteur de sa transition professionnelle

- Accompagner la mise en oeuvre d'un projet professionnel, bâtir une stratégie d'évolution professionnelle en fonction de la situation individuelle et du marché de l'emploi et de ses acteurs -

Construire un parcours d'accompagnement en mobilisant des modalités adaptées (RDV individuel, collectif, digitale..)

- Informer sur les différents dispositifs d'évolution professionnelle (dispositif démissionnaire, CPF, Projet de transition professionnelle, création d'activité, VAE..)

- Établir une dynamique de co-construction avec le salarié tout au long de l'accompagnement - Accompagner la personne dans la construction d'une ingénierie financière de son projet d'évolution professionnelle
- Rédiger les synthèses d'accompagnement liés au service
- Gérer son activité dans les règles du marché : prise de rdv, suivi des accompagnements, signature de présence aux rdv
 - Exercer une veille active et participe à des actions de formation pour maintenir son niveau de connaissances et de compétences
- Savoir utiliser une base de connaissances pour mobiliser les outils méthodologiques et informatifs

Lors de votre prise de poste, vous serez accompagné.e par un tuteur interne et un coordinateur régional. Nous définirons votre parcours d'intégration personnalisé.

Le profil recherché

Profil

- Expérience d'au minimum deux ans dans le champ de l'accompagnement des transitions professionnelles, ou bien 1 an d'expérience + titre de CIP validé
- Connaissance de l'environnement de la formation professionnelle- Connaissance de l'environnement socio-économique territorial- Techniques d'écoute active, de conduite d'entretien- Maîtrise des outils bureautiques et digitaux

Modalités du poste

- Contrat : CDI temps plein 35h
- Disponibilité : poste à pourvoir rapidement
- Horaires : Du lundi au vendredi 9h/17h, prévoir deux amplitudes horaires dans la semaine (midi + fin de journée) et un samedi matin / mois (horaires rattrapées)

Nous travaillons avec des personnes en poste, il est primordial de pouvoir proposer des horaires modulables et flexibles

- Salaire : 2050 euros brut
- Avantages : Carte up déjeuner (9E par jour travaillé avec prise en charge à hauteur de 60% par l'employeur), matériel (téléphone et ordinateur portable), mutuelle prise en charge à 50%, CSE après 6 mois d'ancienneté, 1 journée de télétravail/semaine en fonction des contraintes du poste et à partir de 6 mois d'ancienneté